

**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«КОНЦЕРТНО-ТЕАТРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
«ЮГРА-КЛАССИК»**

ПРИКАЗ

09/14-ОД-64
28.02.2025

г. Ханты-Мансийск

«Об оценке коррупционных рисков»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью оценки коррупционных рисков,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных сфер деятельности АУ «Концертно-театральный центр «Югра-Классик» (Приложение № 1), перечень должностей АУ «Концертно-театральный центр «Югра-Классик», исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (Приложение № 2), карту коррупционных рисков (Приложение № 3).

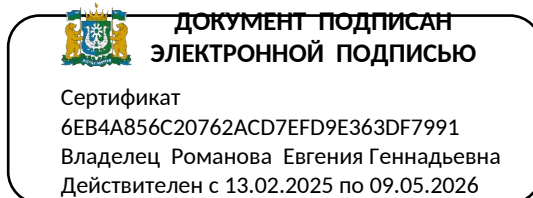
2. Приказ АУ «Концертно-театральный центр «Югра-Классик» от 30.12.2015 № 436-О «Об оценке коррупционных рисков», признать утратившим силу.

3. Отделу делопроизводства (Кукушкина С.А.) обеспечить ознакомление всех работников Учреждения с настоящим приказом под роспись в срок до 05.03.2025.

4. Отделу по работе с персоналом (Федорова А.Ф.) обеспечить ознакомление всех вновь трудоустраиваемых работников в Учреждение с настоящим приказом под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Романова Е.Г.

Приложение 1 к приказу
АУ «Концертно-театральный центр «Югра-Классик»
от _____ № _____

Перечень коррупционно-опасных сфер деятельности АУ «Концертно-театральный центр «Югра-Классик»

№ п/п	Коррупционно-опасные сферы деятельности
1.	Планирование и расходование бюджетных средств
2.	Сфера финансовой и финансово-контрольной деятельности
3.	Размещение заказов на поставки товаров, выполнения работ, оказание услуг для нужд Учреждения
4.	Сфера делопроизводства и контроля
5.	Сфера кадрового делопроизводства
6.	Владение, пользование и распоряжение имуществом
7.	Функции по хранению и распределению материально-технических ресурсов
8.	Получение и распределение доходов от разрешенной приносящей доход деятельности

Приложение 2 к приказу
АУ «Концертно-театральный центр «Югра-Классик»
от _____ № _____

Перечень должностей АУ «Концертно-театральный центр «Югра-Классик»,
исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску
коррупционных проявлений

1. Заместитель директора
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель главного бухгалтера
4. Начальник отдела маркетинга и рекламы
5. Начальник юридического отдела
6. Начальник планово-экономического отдела
7. Начальник отдела логистики
8. Начальник отдела по работе с персоналом
9. Заведующая гостиничной службой
10. Начальник гастрольно-филармонического отдела
11. Начальник отдела специальных и концертно-зрелищных проектов
проектов
12. Начальник отдела по эксплуатации комплекса
13. Начальник отдела по эксплуатации залов
14. Администратор гостиничной службы
15. Заведующий билетной кассой
16. Кассир билетной кассы
17. Администратор билетной кассы
18. Менеджер отдела логистики
19. Заведующий складом отдела логистики
20. Экономист (закупочная деятельность)
21. Старший специалист по закупкам
22. Начальник отдела светозвукотехнического обеспечения
23. Начальник Медиacentра

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Заключение гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения единственным поставщиком	Отдел иницирующей и заключение договора с единственным поставщиком	Заместители директора, начальник структурного подразделения	Иницируется заключение договора с единственным поставщиком, учредителем, руководителем, либо индивидуальным предпринимателем является близкий родственник	средняя	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров на предмет конфликта интересов</p> <p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
2	Размещение заказов, заключение гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Юридический отдел, планово-экономический отдел, отдел логистики	Заместители директора, главный бухгалтер, начальник юридического отдела, экономист (закупочная деятельность), старший специалист по закупкам, менеджер отдела логистики, юрист-консульт	<p>Подготовка проектов контрактов, договоров на выполнение уже фактически сделанных работ, оказанных услуг.</p> <p>При заключении договора на выполнение работ либо оказании услуг имеется информация о том, что данные работы (услуги) уже фактически сделаны или оказаны</p> <p>При решении вопроса о приемке товара либо выполненной работы (оказанной услуги) от представителя исполнителя предлагается «закрывать глаза» на выявленные нарушения и несоответствия</p>	средняя	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров либо технических заданий.</p> <p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

3	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Отдел логистики	Заместитель директора по общим вопросам, начальник отдела логистики, заведующий складом	При приемке товаров и фактическому отсутствию предлагается материально-ответственному лицу денежные средства или подарок. Выделение за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии получателю за вознаграждение.	низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Получение и распределение доходов от разрешенной приносящей доход деятельности	Руководство	Заместители директора, главный бухгалтер.	Получение доходов от организаций, предпринимателей и физических лиц за вознаграждение, подарки. Распределение доходов за вознаграждение, получение подарков	средняя	Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящей доход деятельности. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Владение, пользование и распоряжение имуществом.	Руководство, отдел логистики	Заместители директора, начальник отдела логистики, начальник юридического отдела	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарков	низкая	Контроль за использованием имущества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений